

PROPUNERILE ADMINISTRAȚIEI DE MODIFICARE A UNOR ART. DIN CCM ÎN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM PE ANUL 2019-2020

eliminare; modificare

FORMA DIN CCM 2018-2019	MODIFICARE PROPUȘĂ
<p>Art. 4 (2) În scopul asigurării tratamentului echitabil, salariaților care nu sunt membri de sindicat li se va reține o cota de 1% din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ale membrilor de familie ai acestora. Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.</p> <p>Utilizarea fondului menționat se va face de către o comisie paritără instituită în acest scop. Componenta, competența, organizarea și funcționarea comisiei paritare sunt stabilite prin Regulamentul din Anexa nr. 13.b.</p>	<p>Art. 4 (2) În scopul asigurării tratamentului echitabil, salariaților care nu sunt membri de sindicat li se va reține o cota de 1% din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ale membrilor de familie ai acestora. Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.</p> <p>Utilizarea fondului menționat se va face de către o comisie paritără instituită în acest scop. Componenta, competența, organizarea și funcționarea comisiei paritare sunt stabilite prin Regulamentul din Anexa nr. 13.b.</p>
<p>Art. 28 (1) Munca prestată în zilele de sămbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore</p>	<p>Art. 28 (1) Munca prestată, în cadrul programului normal de lucru, în zilele de sămbătă, duminică, Ziua feroviarilor și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază „pe doarate”, cu justificarea orelor efectuate în afara programului normal de lucru. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.</p>
<p>Art. 29 (2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămâs în post peste norma lunuară va fi plătit cu 70 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</p> <p>Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.</p> <p>Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuarea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore</p>	<p>Art. 29 (2) Eliminare</p>
<p>Art. 47 (2) În regimul de muncă zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, tură, exploatare cf, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămâni, cu condiția asigurării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sămbătă sau duminică sau sărbători legale.</p> <p>Art. 59(2) I) organizarea timpului de lucru:</p> <p>Salariații pot solicita în mod justificat decalarea programului de lucru. Conducerea unității sau subunității va analiza cererea și în funcție de posibilități o va aproba.</p>	<p>Art. 47 (2) În regimul de muncă zilnic pe bază de grafic de serviciu, în schimburi, tură, exploatare cf, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile ale săptămâni, cu condiția asigurării, în cursul unei luni, a două repausuri în zilele de sămbătă sau duminică sau sărbători legale.</p> <p>Art. 59(2) I) organizarea timpului de lucru:</p> <p>Salariații pot solicita în mod justificat decalarea programului de lucru. Conducerea unității sau subunității va analiza cererea și în funcție de posibilități o va aproba, aprobarea acesteia facându-se conform reglementărilor în vigoare la CFR.</p>
<p>Art. 62 Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării, de boala profesională, de tuberculoză sau de celelalte boli infecto-contagioase din grupa A este de 100 la sută din salariul de bază și sporurile prevăzute de lege, indiferent de natura contractului individual de muncă și vechimea în muncă.</p>	<p>Art. 62 Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării, de boala profesională, de tuberculoză sau de celelalte boli infecto-contagioase din grupa A este de 100 la sută din salariul de bază și sporurile prevăzute de lege, indiferent de natura contractului individual de muncă și vechimea în muncă.cel reglementat de prevederile legale în vigoare la data producerii incapacitatii temporare de muncă.</p>

Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:
j) cu ocazia sărbatorilor de Craciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cantum de
785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au
contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un
an.

Art. 81 Pe durata delegării sau a detasării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de
următoarele:
a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cantumul prevăzut
pentru autoritățile și instituțiile publice, majorat cu un coeficient de 2,5;
Quantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și
pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.
b) decontarea cheltuielilor de transport dins - întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității
care efectuează delegarea sau detasarea;
c) salariații încadrati pe funcții pentru care, prin fisurile posturilor, sunt stabilită sarcini care necesită
deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metroul, au dreptul la decontarea
cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor în cadrul localitatii în care
își desfășoară activitatea;

Decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează pe baza unui raport de
necesitate/unei note justificative aprobată de conducătorul companiei sau de o altă persoana desemnată
de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente.
Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/acte doveditoare în original (abonamente de
călătorie, bilete de călătorie, chitanță alimentare CARD de călătorie, factura etc.).

d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de 3 stele pentru
un pat în cameră cu baie și televizor sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră,
pentru o cameră cu două paturi.

In situații deosebite, rezultate din declaratii pe proprie răspundere, în care ca urmare a imposibilității
cazării în structurile de primire turistice de 3 stele, persoana trimisă în delegare a fost cazată în limita
structurilor de primire turistice de confort superior decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita
tarifelor practicata în structurile turistice de 4 - 5 stele pentru o cameră cu pat individual sau, în cazul în
care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi.

În cazul în care pe nota de plată a căzării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră
de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.
În cazul în care personalul aflat în delegare nu se caează în hoteluri sau în alte spații de cazare
autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de
cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și
instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5. Aceasta situație nu se aplică în cazul în care
efectueză delegarea are posibilitatea de cazare optimă în spațiile proprii libere.

Drepturile de delegare și detasare se vor actualiza în funcție de prevederile legale.
Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau
subunitatea la care să efectueze deplasarea.

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 km.

In situația în care contravalorearea călătoriei cu vagonul de dormit este mai mare decât contravalorearea
călătoriei cu călătorie cu vagonul de dormit este mai mare decât contravalorearea
de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 Km.

Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:
j) cu ocazia sărbatorilor de Craciun 2016 salariații vor beneficia de un ajutor material în cantum de
785 lei brut. De acest ajutor material nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au
contractul individual de muncă suspendat întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de un
an.

Art. 81 Pe durata delegării sau a detasării, în afara drepturilor salariale, salariații beneficiază de
următoarele:
a) decontarea indemnizației de delegare, dacă durata delegării depășește 12 ore, în cantumul
prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, majorat cu un coeficient de 2,5;
Quantumul zilnic determinat în condițiile delegării pentru o perioadă sub 30 de zile se utilizează și
pentru situațiile în care perioada menționată este depășită.
b) decontarea cheltuielilor de transport dins - întors între domiciliu și sediul unității sau al subunității
care efectuează delegarea sau detasarea;
c) salariații încadrati pe funcții pentru care, prin fisurile posturilor, sunt stabilită sarcini care necesită
deplasări frecvente cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metroul, au dreptul la decontarea
cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor în cadrul localitatii în care
își desfășoară activitatea;
d) decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează pe baza unui raport de
necesitate/unei note justificative aprobată de conducătorul companiei sau de o altă persoana
desemnată de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile
aferente.
Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/acte doveditoare în original (abonamente de
călătorie, bilete de călătorie, chitanță alimentare CARD de călătorie, factura etc.).

d) decontarea cheltuielilor de cazare în limita tarifelor practicate în unitățile hoteliere de 3 stele
pentru un pat în cameră cu baie și televizor sau, în cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de
cameră, pentru o cameră cu două paturi;

În situații deosebite, rezultate din declaratii pe proprie răspundere, în care ca urmare a imposibilității
cazării în structurile de primire turistice de 3 stele, persoana trimisă în delegare a fost
cazată în structurile de primire turistice de confort superior decontarea cheltuielilor de cazare se face în
limita tarifelor practicata în structurile turistice de 4 - 5 stele pentru o cameră cu pat individual sau, în
cazul în care unitatea nu dispune de o astfel de cameră, pentru o cameră cu două paturi.

În cazul în care pe nota de plată a căzării nu se face mențiunea tarifelor practicate de o unitate hotelieră
de 3 stele din aceeași localitate, se va deconta numai 50 la sută din tariful perceput.
În cazul în care personalul aflat în delegare nu se caează în hoteluri sau în alte spații de cazare
autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de
cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și
instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5. Aceasta situație nu se aplică în cazul în care
unitatea la care se efectuează delegarea are posibilitatea de cazare optimă în spațiile proprii libere.
Drepturile de delegare și detasare se vor actualiza în funcție de prevederile legale.
Decontarea cheltuielilor de deplasare se face pe baza ordinului de delegare vizat de unitatea sau
subunitatea la care să efectueze deplasarea.

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. care călătoresc în interes de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 km.
In situația în care contravalorearea călătoriei cu vagonul de dormit este mai mare decât contravalorearea
călătoriei cu călătorie cu vagonul de dormit este mai mare decât contravalorearea
de serviciu au dreptul la decontarea călătoriei cu avionul pentru distanțe mai mari de 300 Km.

Aliniat nou: Personalul de specialitate care **își** desfășoară activitatea pe vagoanele și automotoarele echipate special pentru măsurarea în regim dinamic a parametrilor căii și a instalațiilor de semnalizare beneficiază de o indemnizație în cuantum de 112 lei pentru fiecare noapte corespunzătoare perioadei de deplasare cu condiția să nu parasească vehiculele de măsurare care asigură spații de odihnă

**PROPUNERILE ADMINISTRAȚIEI DE MODIFICARE A UNOR ANEXE DIN CCM IN VIGOARE PENTRU NEGOCIEREA CCM
PE ANUL 2018-2019**

eliminare, modificare

FORMA DIN CCM 2017-2018	MODIFICARE PROPUZA
Anexa nr. 5 IV SPOR PENTRU CONDIȚII VATAMATOARE (NOCIVE)	Anexa nr. 5 IV SPOR PENTRU CONDIȚII VATAMATOARE (NOCIVE)
<p>2. Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive) se acordă în procent de 10 la sută din clasa I de salarizare.</p>	<p>2. Sporul pentru condiții vatamatoare (nocive) se acorda in procent de 10% din clasa I de salarizare, proportional cu timpul efectiv lucrat in indeplinirea activitatilor prevazute in fiscele posturilor indicate in .. Lista locurilor de munca (activitatilor) cu conditi vatamatoare (nocive) si pentru care au fost stabilite existenta conditiilor vatamatoare, in conditiile legii</p>

Anexa nr. 5 V SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE	Anexa nr. 5 V SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE
LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA.....	LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZĂ LA.....
<p>9. Personalul de locomotiva si de tren din activitatea de circulatie a trenurilor, precum si personalul de locomotiva si manevra din activitatea de manevra, personalul din activitatea de trafic (IDM), revizor locomotiva- automotor (pentru timpul cat, in conformitate cu fisa postului, executa manevra sau circulatie), şef tură M, şef statie, şef stație rezervă, instructor pentru timpul cât lucrează la posturile exterioare de macaz.</p>	<p>9. Personalul de locomotiva si de tren din activitatea de circulatie a trenurilor, precum si personalul de locomotiva si manevra din activitatea de manevra, personalul din activitatea de trafic (IDM Exterior), revizor locomotiva- automotor (pentru timpul cat, in conformitate cu fisa postului, executa manevra sau circulatie), şef tură M, şef statie, şef stație rezervă, instructor pentru timpul cât lucrează la posturile exterioare de macaz.</p>

SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE

Clasa de salarizare	Valoare clasa actuala (30.04.2019) (lei)	Valoare clasa propusa majorare cu 10% (lei)	Diferente (lei)	%
0	1	2	3=2-1	4=2/1*100
1	2.080	2.288	208	110,00
2	2.080	2.310	230	111,06
3	2.080	2.325	245	111,78
4	2.135	2.349	214	110,00
5	2.170	2.387	217	110,00
6	2.291	2.520	229	110,00
7	2.504	2.754	250	110,00
8	2.623	2.885	262	110,00
9	2.678	2.946	268	110,00
10	2.754	3.029	275	110,00
11	2.829	3.112	283	110,00
12	2.905	3.196	291	110,00
13	2.983	3.281	298	110,00
14	3.070	3.377	307	110,00
15	3.157	3.473	316	110,00
16	3.242	3.566	324	110,00
17	3.336	3.670	334	110,00
18	3.427	3.770	343	110,00
19	3.532	3.885	353	110,00
20	3.633	3.996	363	110,00
21	4.389	4.828	439	110,00
22	4.587	5.046	459	110,00
23	5.068	5.575	507	110,00
24	6.028	6.631	603	110,00
25	6.743	7.417	674	110,00
Procent mediu				110,11

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 04.06.2019 cu ocazia continuării negocierii Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2019-2020 la nivelul CNCF”CFR”-SA

In conformitate cu procesul verbal din data de 28.05.2019, reprezentanții administrației CNCF”CFR” SA și reprezentanții organizațiilor sindicale au reluat discuțiile privind Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2019-2020.

1. Reprezentanții administrației au prezentat modificările aduse componenței nominale a comisiei de negociere împuternicită de directorul general al companiei să negocieze și să semneze CCM pe anul 2019-2020, conform actului nr. 1/2350/03.06.2019.

Administratia a solicitat sindicatelor sa prezinte propunerile privind modul de utilizare a fondului de salarii prevazut in BVC pe anul 2019 aprobat prin HG si publicat in MO:

-fie modificand valorile claselor din Anexa 1 la CCM,

-fie modificand alte prevederi decat cele din Anexa 1 din cuprinsul CCM, care vor avea ca implicații efort finansiar suplimentar.

Administratia a prezentat o simulare a Anexei 1 la CCM privind valoarea claselor de salarizare tinand cont de prevederile BVC pe anul 2019 aprobat.

De asemenea a precizat ca orice modificare a prevederilor CCM in vigoare, care reprezinta costuri suplimentare, va diminua sumele propuse pe Anexa 1.

Au mai fost prezentate organizațiilor sindicale propunerile de modificare a unor articole si anexe din CCM in vigoare, conform tabelelor anexate.

2. Reprezentanții **Federației Nationale „Drum de Fier”** transmit propunerile de modificare a CCM in vigoare, astfel:

Propunerile modificari CCM - text:

Art. 2 (2) paragraf 2 se înlocuieste:

Daca partile nu realizeaza acordul cu privire la incheierea CCM, prevederile actualului CCM se prelungesc automat pe perioada negocierilor noului contract colectiv.(Statut)

Art. 3 se completeaza cu:

„Comisiile mixte patronat-sindicale, de locuințe inclusiv comisia tehnică de locuințe, CSSM, disponibilizare de personal, restructurare și negociere contract individual de muncă, negocierea celor adiționale la contractul individual de muncă vor fi paritare.”

Art. 7, paragraful 2 se modifica :

“Salariile de baza corespunzatoare fiecărei clase de salarizare se stabilesc in functie de coeficientii de ierarhizare si de formula de calcul din Anexa nr. 1.”

Art. 8 se adaugă :

(3) În caz de faliment și lichidare judiciară a unității, salariații au calitate de creditor privilegiat și drepturile lor bănești reprezintă creațe privilegiate urmând a fi plătite integral înaintea celorlalți creditori.

Art. 16, paragraful 2 se modifica procentul de la 20% la 50%.

Art. 20(4) Pana la, sporurile prevazute in Anexa nr. 5 din prezentul CCM au caracter permanent.

Art. 26 primul paragraf : se înlocuieste “30 de zile calendaristice”cu “15 zile calendaristice”.

ultimul paragraf : pentru funcțiile *sef district, sef sectie L, sef district,.....*, numai daca perioada de înlocuire depaseste 10 zile calendaristice.

Art. 29 (1) Timpul.....**cu 75%** din salariul

(5) Personalul dese plateste cu 75% din

Art. 32 : Plata chenzinei a II-a se face pana la data de 15 a lunii urmatoare....

Art. 41(1), penultimul paragraf va avea urmatorul continut:

„C.N.C.F. „CFR” S.A. are obligatia de a asigura salariatilor acces gratuit la cursuri de formare profesionala o data la 2 ani, cu durata minima de 10 zile.”

Art. 45(7) completare: Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură sau program de exploatare cf, se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normale din luna respectivă, mai putin orele lucrate in zile de sambata, duminica, ziua feroviarilor si sarbatori legale, care au regimul orelor prevazute la art. 28.

Art. 47(2) completare: “In cazuri exceptionale, în care interesul unității, sau desfășurarea normală a activității ar fi prejudicate, salariaților care își desfășoara activitatea în regimul de muncă zilnic și care participă la activități, efectuând o perioada de activitate continuă mai mare de 5 zile consecutiv dar nu mai mult de 14 zile calendaristice, li se va asigura obligatoriu în perioada imediat următoare, zilele de repaus săptămânal, consecutiv, corespunzătoare perioadei efectiv lucrate.”

Art. 52(5) nou: _Salariatii vor beneficia si de un ajutor material pentru recuperarea fortele de munca egal cu un salariu de baza corespunzator clasei 5 de salarizare valabil la data inceperii condeiului de odihna. In cazul in care condeiul de odihna se acorda fractionat, ajutorul material respectiv se plateste pentru o fractiune de cel putin 10 zile, la solicitarea salariatului.

Art. 54(1) se completeaza:

decesul bunicilor salariatului si ai sotului/sotiei acestuia	5 zile
ziua de nastere a salariatului	1 zi

d) se completeaza: Dreptul la majorarea duratei condeiului paternal in conditiile legii se acorda numai o singura data, indiferent de numarul copiilor titularului.

Art. 55(1) modificare: Pentru rezolvarea..... 10 zile calendaristice pe an, ce se acorda cu aprobarea conducerii unitatii sau subunitatii.

(2) Daca..... 90 de zile.....

(3) In cazuri exceptionale, cumai mult de 90 de zile calendaristice dar.....

Art. 60

(11 bis) Salariatii vor beneficia în cazul condeierilor colective, de o sumă compensatorie al cărui quantum nu poate fi mai mic decât nivelul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului de stat.(Statut)

(18) completare In cazul infierii unui copil, salariatul poate beneficia, la cerere, de condeiu de acomodare cu durata de maxim un an care include si perioada incredintarii copilului in vederea adoptiei, precum si de o indemnizatie lunara, raportata la indicatorul social de referinta, in quantum de 3,4 ISR.

(26) nou : Salariatii vor beneficia de asigurare gratuită de viață, de sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată(Statut)

Art. 62 completare : Cquantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă provocată de accident de muncă, de accident survenit în timpul deplasării la și de la locul de muncă în perioada și pe traseul normal al deplasării este de 100 la sută din baza de calcul in cazul urgentelor medico-chirurgicale, altfel cu 80% din baza de calcul (media veniturilor brute realizate lunar de către salariat în ultimele 6 luni, anterioare manifestării riscului).

Art.63(d) se completeaza : în cazul decesului membrilor de familie (soț, soție, copii sau **parinti**), un ajutor bănesc în valoare de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 5 de salarizare;

(i) se inlocuieste “in valoare de” cu “....a carui valoare va fi maximul permis de legislatia în vigoare.” si completare: ”Distribuirea acestora se va face în prima decada a lunii pentru tichetele de masă aferente lunii anterioare”

(j) se modifica astfel: ” Cu ocazia sarbatorilor de Craciun, Paste si a Zilei Feroviarilor se va acorda salariatilor un ajutor material al carui quantum va fi de cel putin salariu de baza la nivelul clasei 1 de salarizare”

(k) nou: ” Pentru munca desfasurata în cursul unui an calendaristic, dupa expirarea acestuia, personalul companiei va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de baza de încadrare din luna decembrie a anului respectiv;”

Art. 64 se modifica astfel „Salariatii cu o vechime de cel putin 10 ani în unitatile sau subunitatile de cale ferata ori în unitatele sau subunitatile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificata prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, care le începeaza contractul individual de munca ca urmare:

, vor primi o indemnizatie egala cu 3 salarii de baza lunare corespunzator clasei 5 de salarizare. Salariatii cu o vechime de 25 de ani.....cu 3 salarii de baza(ultimul salariu de baza lunar de incadrare, dar nu mai putin de 3 salarii de baza corespunzator clasei 5 de salarizare.

Art. 69 completare: „Funcțiile care au obligația să poarte uniforma de serviciu sunt prevăzute în anexa 11. Pentru aceste funcții administrația va suporta 100% din costul uniformei.”(Statut)

Art. 70(2) pct e nou: “Din fondul constituit, CNCF CFR SA va suporta o singură dată pe an decontarea unui procent de 50% din cheltuielile ocasionate de efectuarea concediului de odihnă. **Suma decontată nu poate depăși nivelul a de 3 ori salariul minim brut pe țară garantat în plată. În cazul salariatilor sot-sotie, ambii angajati la CNCF CFR SA, acestea vor beneficia de aceasta reducere simultan”**(Statut)

Art. 81 pct. d) se modifica: Se acordă o alocație de cazare, în quantumul prevăzut pentru autoritățile și instituțiile publice, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare.

(1) Directorul general poate aproba, în situații temeinic fundamentate, majorarea alocației de cazare cu până la 50%.

(2) Indemnizația de delegare sau alocația de cazare, după caz, se acordă fără prezentarea de documente justificative, cu excepția situației prevăzute la alin. (1).

Art. 83 paragraf 1 se completează: „Autorizațiile de călătorie de clasa I se acordă începând cu clasa de salarizare 15 inclusiv.”

Art. 91 – se elimina.

Art. 95(1) completare : Î vederea indepliniriipentru abonamentele telefonice si pentru convorbirile telefonice **si date**, inclusiv....

Art. 96 – completare(3) Pentru salariatii obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chiria și utilitățile vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. în limita următoarelor cote maximale:

- consum apă rece potabilă – 5 mc/pers/lună;
- consum apă caldă menajeră – 3,4 mc/pers/lună;
- consum de gaze pentru centrale (încălzire) – 300mc/100mp/lună de iarnă sau 200 mc/lună/apartament cu 2-3 camere timp de 6 luni pe an;
- consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/lună (aragaz);
- consum de energie electrică -120 kwh/lună de vară și 180 kwh/lună de iarnă;
- consum lemne pentru încălzire 2,5 t/iarnă.

Pentru consumurile care depășesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de către salariat.

Art. 104 - modificare: Angajatorul va invita delegații alesi.....**Angajatorul va pune la dispozitia delegatilor invitati materialele ce vor fi discutate.**

La seditele Consiliului de Administratie se vor discuta si probleme propuse de organizatiile sindicale reprezentative, semnatare al CCM in vigoare. Documentele in legatura cu acestea se vor depune la Secretariatul CA cu cel putin 5 zile inainte de data sedintei pentru a fi incluse pe ordinea de zi.

Art. 105- modificare paragraf 2 – durata covocarilor al carui cost va fi nu poate fi mai mare de 3(trei) zile consecutive, cu excepția

Pe parcursul negocierilor ne rezervam dreptul de a face și alte propunerile de modificarea a CCM.

ANEXA nr. 1- SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE

- Solicitam o analiza asupra oportunitatii maririi numarului de clase de salarizare din anexa nr. 1, eventual revenirea la grila de salarizare cu 46 de clase, avand in vedere ca in comisia de

ierarhizare s-a constatat ca nu este posibila o ierarhizare corecta a functiilor pe cele 25 de clase de salarizare prevazute in anexa.

Clasa de salarizare	Coefficient de ierarhizare	Valoarea (lei)
1	1,000	3000
2	1,201	3603
3	1,263	3789
4	1,327	3981
5	1,397	4191
6	1,468	4404
7	1,548	4644
8	1,615	4845
9	1,655	4965
10	1,726	5178
11	1,824	5472
12	1,926	5778
13	1,985	5955
14	2,097	6291
15	2,191	6573
16	2,252	6756
17	2,351	7053
18	2,400	7200
19	2,500	7500
20	2,613	7839
21	2,712	8136
22	2,811	8433
23	2,900	8700
24	3,000	9000
25	3,100	9300

Se completaza:

NOTA : Salariatii incadrati cu grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare prevazute in prezenta anexa majorate cu un procent de 7%.

Propuneri Anexa nr. 1 cu 46 clase de salarizare

SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE

CLASA DE SALARIZARE	COEFICIENT DE IERARHIZARE	VALOARE
1	1,000	
2	1,161	
3	1,188	
4	1,215	
5	1,248	
6	1,279	
7	1,309	
8	1,345	
9	1,379	
10	1,415	
11	1,448	
12	1,488	
13	1,527	
14	1,570	
15	1,615	

16	1,655
17	1,700
18	1,752
19	1,800
20	1,848
21	1,900
22	1,952
23	1,961
24	2,009
25	2,067
26	2.127
27	2,191
28	2,252
29	2,318
30	2,385
31	2,458
32	2,533
33	2,609
34	2,685
35	2,770
36	2,855
37	2,939
38	3,030
39	3,121
40	3,221
41	3,321
42	4,061
43	4,257
44	4,727
45	5,670
46	6,371

Salariul de baza brut corespunzator fiecarei clase de salarizare se va calcula dupa urmatoarea formula :

$$S = S_{clasa\ 1} \times K \text{ unde :}$$

S – salariul de baza brut corespunzator clasei respective ;

$S_{clasa\ 1}$ – salariul de baza brut corespunzator clasei 1 de salarizare ;

K – coeficientul de ierarhizare a claselor de salarizare ;

Coefficientii de ierarhizare pot fi modificati in concordata cu anexa nr. 2 tinand seama de prevederile Statutului personalului feroviar.

Art. 18. – (1) Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, majorat cu coeficienți minimi de ierarhizare, după cum urmează: Funcția, gradul profesional

Coefficient minim

de ierarhizare

Muncitori:

1. Necalificați 1,00

2. Calificați 1,50

Personal administrativ și de specialitate încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:

3. Școala profesională 1,40

4. Studiile liceale 1,40

5. Studiile liceale + curs de calificare 1,45

6. Școala postliceală 1,50

7. Școala de maștri 1,60
8. Studiile superioare scurtă durată 1,80
- Personal cu studii superioare:
9. Studiile superioare de lungă durată 2,20

(2) Personalul feroviar care deține titlul științific de doctorbeneficiază de majorarea coeficientului prevăzut la alin. (1) cu 0,5 dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

(3) Salariul de bază stabilit potrivit alin. (1) și (2) nu cuprinde sporuri, indemnizații și/sau alte adaosuri

**ANEXA nr. 2 - CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE
MESERIILOR SI FUNCȚIILOR
DIN C.N.C.F. „CFR”-SA**

A. MUNCITORI

2. Muncitori calificați

a) Încadrati pe categorii – clasa maxima

1	2	3	4	5	6	7	SP.
5	6	7	8	9	10	11	12

Nota: Personalul incadrat în meseriile: lăcături, electrician, electronist care lucrează în echipajele mașinilor grele de cale tip PLASSER vor fi salarizați cu 2 clase în plus

b) Din activitatea de exploatare

6.	Meserias întreținere cale sau lucrari arta	7,8
8.	Masinist lucrari cale	7,8
10.	Telegrafist(teleimprimatorist)	7,8
12	Revizor puncte periculoase, revizor cale	9,10
16	Sef echipa LA, întreținere cale ⁷⁾	10,12
21	Operator infrastructura ⁸⁾	10,11
22	Conducator tren ajutor	11,12
	<i>Sudor la sudura electrica sau aluminotermica pentru realizarea CFJ</i>	11,12
	<i>Operator(defectoscopist) control nedistructiv</i>	11,12
	<i>Controlor calitate (operator carucior de masurat calea)</i>	11,12
25	Mecanic mașini grele cale ⁵⁾	12,13
	I	13,14
	Sp.	15,16
26.	Picher ⁵⁾	14,15
27	Mecanic locomotiva-automotor	14,15
28	Revizor tehnic vagoane	10,11

33	Instructor M, L, masini grele, I, T	17,18
	Instructor M, L, masini grele, I, T(studii superioare)	19,20

(5) Cei care lucreaza in echipajele masinilor tip PLASSER....., vor fi salarizati cu 2 clase in plus.

(7) Se acorda indemnizatie de conducere tip VIII – 10%

(8) Operatorii infrastructura din cadrul Diviziilor de linii vor fi salarizati cu 1 clasa in plus.

d) Din activitatea de informatica

1.	Operator introducere date	7,8
2.	Controlor date	8,9
3.	Operator calculator electronic II	8,9
	I	9,10

e) Din activitatea de transporturi auto

1.	Sofer	8,9
2.	Tractorist	7,8
3.	Impechat auto	6,7
4.	Revizor tehnic auto	6,7
5.	Sef coloana auto	8,9

B. FUNCTII DE SPECILITATE SI ADMINISTRATIV

1. Functii de executie.

Nr. crt.	Functia	Sub. de baza	Suc CF	CNCFR
13.	Sef cabinet	11,12	12,13	13,14
18.	Tehn.,....planif...., II	10,11	11,12	12,13
19.	Analist prog (ajutor) I	12,13	13,14	14,15
	Sp. ²⁾	14,15	15,16	16,17
22.	Inspector de spec. II	16,17	17,18	18,19
23.	Inspector RU I Inspector prot. civila	18,19	19,20	20,21
24.	Subinginer ¹²⁾ Ing.colegiu	17,18	18,19	19,20
25	Subinginer specialist	19,20		
26.	Dirig. Santier	18,19	19,20	
27	Dir. santier reabilitare	19,20	20,21	
36	Ing. ¹²⁾ , ec, an., prog., III Ing.sistem,cons.jur.(stagiar), chimist	16,17	17,18	18,19

37.	Ing ¹²⁾ .,ec., soc., an., prog., II Ing. sistem.,cons.jur., I chimist,. Sp.	18,19 19,20	19,20 20,21 23	20,21 21,22 23
46	Manager energetic		20,21	21,22

Nota: Inginerii din unitatile de baza, responsabili cu calea fara joante vor fi salarizati cu o clasa in plus.

Studentii facultatilor de constructii - specializarea CFDP, care au promovat anul II de studii, pot fi incadrati la cerere in functia de tehnician conform pozitiei corespunzatoare din grila.

2. Alte functii de executie

7	Revizor regional CFG II I	14,15 19,20
---	------------------------------	----------------

Nota: Revizorii regionali CFG rezulta prin transformarea posturilor de Inspector de gestiune CFG (I si II).

Pozitiile 23 si 38 se elimina.

3. Functii de conducere

Nr. crt	Functia	Sub. de baza	Suc. CF	CNCFR
1.	Maistru ¹²⁾ II ^{!8)}	14/VIII 16/VIII		
2.	Sef laborator	18/IV		
3.	Sef atelier	21/IV		
4	Sef district II I rezerva	17/IV 18/IV 18/V		
7	Sef sectie adjunct II Contabil sef sectie I	19/III 20/III		
8	Sef sectie II I	21/III 22/III		
16	Sef birou II I	7/VIII 18/V	8/VIII 21/III	9/VIII 22/III
18.	Sef UMP	23/III	23/III	23/II
19	Sef serviciu		22/III	23/II
21	Sef divizie		23/II	
22	Sef oficiu		23/III	
24	Consilier		23/II	24/II

NOTA.

2. Numărul posturilor de tehnician (tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane) specialist poate fi de cel mult 75% din numărul total de

astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-SA.(sau se elimina)

3. Numărul posturilor de *inginer (economist) I*, precum și numărul posturilor de *inginer (economist) II* pot fi, fiecare, de cel mult 75% din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor CF, fără ca numărul posturilor de *inginer (economist) I* să îl depășească pe cel de *inginer (economist) II*.(sau se elimina)

4. gradul profesional II

absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz.20, sau în funcția de IDM, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, protecția muncii, PSI, organizare-normare și resurse umane din cadrul unitatilor de baza, revizorilor de control și siguranța circulației, diviziilor, regulatoarelor de circulație, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare, comercial și resurse umane ale aparatului sucursalelor CF, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Asistență Juridică și Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare, Statistic, Dezvoltare din aparatul CNCF „CFR”-SA. (La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.)

gradul profesional I

absolvenți ai învățământului superior (de specialitate) și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare-normare, protecția muncii, PSI, protecția mediului și resurse umane din cadrul unitatilor de baza, revizorilor de control și siguranța circulației, diviziilor, regulatoarelor de circulație, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare, **comercial** și resurse umane ale aparatului sucursalelor CF, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Asistență Juridică și Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare din aparatul CNCF „CFR”-SA. (La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.)

11. - se elimina;

12. Membrii echipajelor vagoanelor de masurare a geometriei caii și LC și cei cara care lucrează în echipașele mașinilor tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF se salarizează cu două clase în plus.

13. Functiile meserias întreținere cale, revizor cale, sef echipa, picher și sef district L care își desfăsoara activitate pe linii modernizate pentru viteze superioare vor fi salariazatii cu 2 clase în plus. Similar se va proceda cu personalul tehnico-ingineresc din centralul sectiilor de linii care au primit sarcini suplimentare datorita cresterii numarului și a complexitatii lucrarilor, utilajelor și echipamentelor gestionate

Propunerি Anexa nr. 4

L I S T A M E S E R I I L O R

SALARIZATE CONFORM ANEXEI NR. 2 A. 2. a

Nr. crt.	Meserie	Categoria
6.	Bobinator mașini electrice rotative	1 – Sp.
13.	Compresorist	1 – Sp.
17.	Controlor calitate (operator cărucior măsurat calea) Controlor CTC(defectoscopie)	1 – Sp.
24.	Dulgher pentru construcții	1 – Sp.
25.	Electrician de întreținere și reparații	1 – Sp.
26.	Electrician mont. de inst. el. la mijloace de transport	1 – Sp.
30	Fochist la căldări pentru încălzire centrală	1 – Sp.
'33	Forjor manual și mecanic	1 – Sp.
36	Frezor universal	1 – Sp.
37.	Frigoriferist	1 – Sp.
47.	Instalator de apă și canal	1 – Sp.
53	Laborant determinări fizico-chimice	1 – Sp.
58.	Lăcătuș construcții metalice și navale	1 – Sp.
59.	Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	1 – Sp.

60.	Lăcătuș montator aggregate energetice și de transport	1 – Sp.
55.	Legător manual	1 – 6
66.	Masinist la mașini mobile pentru transporturi interioare	1 – 6
	Mașinist mașini pentru terasamente	1 – Sp.
68.	Macaragiu	1 – Sp.
78.	Motorist	1 – Sp.
81.	Operator (defectoscopist) control nedistructiv	1 – Sp.
89.	Peisagist floricultor	1 – 6
92.	Pompier	1 – Sp.
95.	Primito-r-distribuitor materiale și scule	1 – 6
96.	Primito-r-predător produse fluide	1 – 6
99.	Rabotor mortezor universal	1 – Sp.
100.	Rectificator universal	1 – Sp.
103.	Sculer SDV	1 – Sp.
114.	Strungar la masini orizontale	1 – Sp.
115.	Strungar la strung paralel și de detalonat	1 – Sp.
117.	Sudor cu gaze	1 – Sp.
118.	Sudor electric	1 – Sp.
	Tâmplar maula universal	1 – Sp.
121.	Tapiter	1 – 6
125.	Tinichigiu carosier	1 – Sp.
129.	Topograf	1 – Sp.
131.	Turnător-formator metale feroase și neferoase	1 – Sp.
140.	Vopsitor industrial	1 – Sp.
144.	Zidar-rosar tencuitor	1 – Sp.
145.	Zugrav-vopsitor	1 – Sp.

ANEXA nr.5 – SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR DE VECHIME UN MUNCA

Transe vechime	Cote sal. baza
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
de la 20 la 25 ani	25%
de la 25 la 30 ani	30%
Peste 30	35%

II SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ

Completare:

3) Pentru perioada in care nu beneficiaza de spor pentru conditii grele de munca feroviara, acest personal va beneficia de spor pentru conditii de munca feroviara.

LISTA FUNCTIILOR SI MESERIIILOR CU CONDITII GRELE DE MUNCA FEROVIARA

Denumirea functiei sau meseriei	Proc. din sal. de baza
LINII	
Completare: primito-r-distribuitor materiale si scule,	10
Instructor L, instructor masini grele cale, primito-r-predator produse fluide, controlor calitate(operator carucior masurat calea).	15
FUNCTII SI MESERII COMUNE	
Chimist(*)	10

(*) – se completeaza cu..... si central regional

V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE

LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZA LA LOCURI DE MUNCA (ACTIVITATI) CU CONDITII PERICULOASE

II Locuri de munca cu conditii periculoase determinate de desfasurarea activitatii la inaltime sau alte cauze

7 Personalul care lucreaza sub circulatia si manevra trenurilor in activitatea de intretinere si reparare a cailor si **protectia si amenajarea zonei CF** in unitatile de linii, care executa lucrari de intretinere si reparare a lucrarilor de arta, tunelelor, peroanelor si de **amenajarea zonei CF**, precum si.....

Nota : se completeaza cu revizor de sector.

IX. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL

(în locul sporului pentru ore suplimentare)

1. Personalul de executie care, prin specificul muncii, lucreaza sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 25 la sută din salariul de bază.
2. Procenteile cu care se majorează salariul de bază, stabilită în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:

- cel puțin 50 de ore.....	25%
- cel puțin 40 de ore.....	20%
- cel puțin 30 de ore.....	15%
- cel putin 20 de ore	10%
- cel putin 10 ore	5%

3. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.

4. Personalul căruia își suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

X. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU

Completare : Acest spor se acorda si pentru picher, seful echipajului MGC, numit prin decizie de seful subunitatii.

XII. SPOR PENTRU TITLU STIINTIFIC

Salariatii CNCFR care au obtinut titlu stiintific de „doctor” beneficiaza de un spor de titlu stiintific de 15% din salariul de baza daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul.(Statut)

XIII SPOR DE FIDELITATE

Se acorda un spor de 5% aplicat la clasa 1 de salarizare salariatilor cu o vechime neintrerupta de minim 15 ani la CNCF”CFR” SA.

XIV SPOR DE UTILIZARE A CALCULATORULUI

Se acorda un spor de 10% aplicat clasei 1 de salarizare pentru personalul care foloseste minim 4 ore/zi tehnica de calcul.

XV SPOR DE IMPARTIALITATE SI CONFIDENTIALITATE

Se acorda un spor de 15% aplicat la salariul de baza salariatilor care utilizeaza sistemul electronic (SICAP) si a semnaturii electronice in vedera incarcarii documentelor.

XVI. Spor Control Financiar Preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada deciziei de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

ANEXA nr.10 - LISTA cuprinzand locurile de munca la care concediul de odihna este diferit fara de cei prevazut la art. 48(1)

ANEXA nr. 14 NORMATIV DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE

Completare.

2.16 „Întârzierea acordării echipamentului de protecție cu mai mult de 14 zile de la scadență, dă dreptul salariatului de a primi contravaloarea acestuia pe baza documentelor de achiziționare în termen de 3 zile de la notificarea depunerii acestora.

II Lista de dotare

<u>Nr. crt</u>	<u>Functia/meseria</u>	<u>Sortiment EIP</u>	<u>Periodicitate</u>
1.	Lacatus, mes cale si LA,rev. Cale	Vesta reflectorizanta	1/6
2.	Lacatus, mes cale si LA,rev. cale, mec.mgc, drezina	„Salopeta vizieră de protecție transparentă și rezistentă la soc”,	1/6 Inv. Unit.
3.	Pers. Tehnico-ingineresc	Vesta reflectorizanta	1/12

ANEXA nr. 15 PRECIZARI PRIVIND MODUL DE ACORDARE A MATERIALELOR IGIENICO-SANITARE

3) modificare

- Prosop – 1 buc./persoana/luna (in loc de laveta)

3. Reprezentantii Federatiei Nationale Feroviare Miscare Comercial Vagoane propun **spre analiză , fata de propunerile inaintate, următoarele:**

Art.54(1)

a) 23 Aprilie (Ziua Feroviarilor) – 1 zi:

d) se elimina “cu exceptia Zilei Feroviarilor, care este considerata zi festiva.”

Anexa nr. 2

B. FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV

1. Functii de executie

► Poz. 39, Infiintare functie de Expert achizitii publice II, cu clasa de salarizare 19 la nivel de sucursala C.F si clasa de salarizare 21 la nivel central,

Anexa nr. 2

3. Functii de conducere

► Poz.13 - Sef proiect – pozitionare in plaja de salarizare 23,24 IC.V,

► Poz.19 –Sef serviciu – Sucursala CF clasa de salarizare 23 ; I.C. II, la nivel central –clasa de salarizare 24, I.C. II,

ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI

CAP IV Spor pentru conditii vatamatoare (nocive)

►Anexa nr.5, cap.IV, Lista locurilor de muncă (activitătilor) cu conditii vătămătoare (nocive), poz.86 reformulat astfel: **Impiegati de miscare**, operatori I, II, sef tura M si sef tură regulator de la regulatoare si sucursale cf,

CAP. V SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE,

LISTA PERSONALULUI CARE LUCREAZA LA LOCURILE DE MUNCA (ACTIVITATI) CU CONDITII PERICULOASE

NOTA: - se modifica si va avea urmatorul continut :

Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii, **revizor sector SC, revizor regional SC, instructor regional, sef serviciu din ramurile de Trafic, Linii si Instalatii, instructor M, sef serviciu SC, sef divizie, inspectorii de gestiune CFG, sefii de tura M, sefii de statie, sefii de district L, sefii de district SCB**, beneficiaza , pentru timpul efectiv lucrat in activitatea de instruire practica, control, **comisii MLCT, revizii bianuale si efectuarea masuratorilor pentru transporturile exceptionale**, de acelasi spor pentru conditii periculoase ca personalul instruit si controlat.

Echipajul masinii grele de cale beneficiaza de sporul prevezut la pct. 9 pe perioada cat vehicolul condus de acestia circula in regim de tren , corroborat cu sporul de la pct.7.

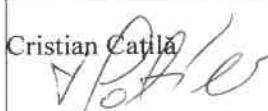
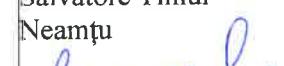
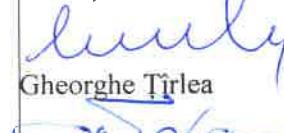
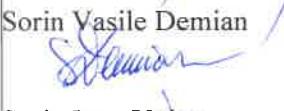
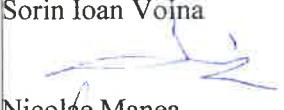
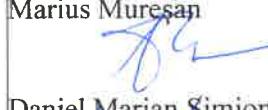
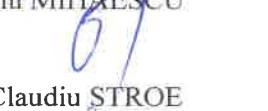
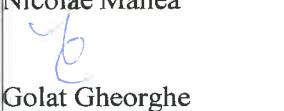
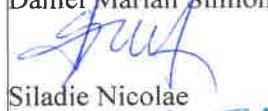
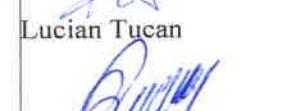
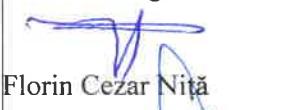
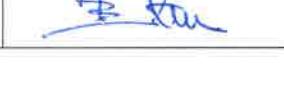
Anexa nr. 5 SISTEMUL DE SPORURI**CAP IV Spor pentru conditii vatamatoare (nocive)**

► Anexa nr.5, cap.IV, Lista locurilor de muncă (activităților) cu condiții vătămătoare (nocive), poz.86 reformulat astfel: Impiegati de miscare, operatori I, II si sef tură regulator de la regulațoare si sucursale cf,

4. Alianta Federatiilor Tehnice Feroviare inainteaza cu actul nr.1150/04.06.2019 propunerile de modificare a CCM in vigoare.

Părțile au convenit ca următoarea întâlnire să aibă loc în data de 05.06.2019, ora 10.

Prezentul Proces verbal s-a încheiat în 5 exemplare originale.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE	ORGANIZATII SINDICALE REPREZENTATIVE		
	FN "DRUM DE FIER"	FNF MCV	AFTF
Viorel SCURTU 	Florea Dobrescu 	Cristian Catila 	Georgel Elvis Petrache 
Corneliu CREȚU 	Horia Dan Găină 	Liviu Marian Stanciu 	Salvatore Timur Neamțu 
Rodica IVAN 	Ioan Pricop 	Dan Constantin Jucan 	Gheorghe Tîrlea 
Liviu RAICAN 	Sorin Vasile Demian 	Gabriel Chiciudean 	Iulian Burtan 
Horia Antonel MARUNTIS 	Sorin Ioan Voina 	Marius Mureșan 	Radu Olimpiu Călin 
Ovidiu MIHAESCU 	Nicolae Manea 	Daniel Marian Simionescu 	Lucian Tucan 
Ion Claudiu STROE 	Golat Gheorghe 	Siladie Nicolae 	
Alexandrina MIHALACHE 	Florin Cezar Nită 	Stelian Chirotocea 	
	Gabriel Brănișteanu 	Marius Bărbat 	